



Nuestro compromiso, tu tranquilidad

Informe de progreso 2021



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



blue gold

**Ratificamos nuestro compromiso
con el Pacto Mundial de las
Naciones Unidas**



Declaración de apoyo continuo al Pacto Mundial

Diciembre 2021

BlueGold, en su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, incorpora los diez principios contemplados como parte inherente de nuestra su estrategia para que, de su labor, surjan acciones que ayuden a desarrollar un futuro mejor.

Nuestra empresa está adherida al Pacto Mundial desde el año 2013.

En 2014 presentamos nuestro primer informe. Este documento constituye el octavo reporte de Comunicación de Progreso (COP), calificando para el Nivel Activo del Pacto.

Este año 2021, a pesar de la aún latente amenaza de la pandemia, está caracterizado por una leve recuperación económica que permita que, con el tiempo, la economía vuelva a los niveles previos de la pandemia. Por ello, este año, ha sido el año del compromiso humano, con la sociedad y con apostar por las personas.

Por ejercer una actividad relacionada con la preservación de los recursos naturales como es el tratamiento de agua y, más recientemente, la incorporación de un departamento especializado en energía solar, hacemos del respeto al medioambiente y de la economía circular, dos premisas que nos acompañan en todo momento.

Nuestra conciencia en materia de los diez principios básicos del Pacto Mundial, se extiende no solo a nuestras acciones si no que se tratamos de que hacer partícipes de ellos a nuestros trabajadores, ofrecemos soluciones bajo el amparo de estos principios a cada cliente y, a la hora de contar con un colaborador, valoramos el hecho de que ellos también hayan adquirido este compromiso tan necesario para todos.

De nada sirven los propósitos ni las intenciones si no están respaldadas por acciones. El mundo necesita la puesta en marcha de la conciencia que resumen perfectamente los diez principios, por ello, a continuación realizamos una síntesis de cómo, en BlueGold, transmitimos nuestro compromiso en cada paso que damos.

Atentamente,

Jose Vergara Nieto
CEO de Blue Gold

Bluegold: Ingeniería, construcción y energía solar para cuidar del Medio Ambiente

El proyecto de BlueGold se materializó en el año 2004, momento en el que nuestra intención de constituir una empresa que busque de forma incansable ofrecer un servicio personalizado y de máxima calidad, siempre atendiendo a la innovación aplicada en la sostenibilidad. Con el inicio de la empresa, dieron comienzo los primeros proyectos que rápidamente saltaron al plano internacional, llegando a desarrollarse en Europa, África y América.

La esencia del servicio de BlueGold está compuesta por compromiso por nuestro planeta y, por lo tanto, por las dimensiones que en él se comprenden, es decir, prestar una especial atención a la forma en que, con cada proyecto, ejercemos un impacto sobre factores sociales, económicos y medioambientales .

”

La cooperación es la mejor fórmula de éxito, por ello, hacemos partícipe de nuestro compromiso a clientes y colaboradores

”

“En BlueGold, nuestro compromiso es el de una empresa con conciencia”

blue gold

Algunos ejemplos de proyectos realizados en este año 2021

Bioxirec

La implantación del sistema Bioxirec, diseñado por BlueGold, en Cala Lanuza (El Campello, Alicante), ha permitido aliviar la presión que existía sobre la otra planta de tratamiento de aguas residuales de la zona. De esta forma, con Bioxirec, el tratamiento del agua en la zona disfruta de una considerable eficiencia, reduciendo así la problemática existente.



Electrodesionización EDI

Una muestra de cómo un tratamiento de agua adecuado puede aumentar la eficiencia del proceso donde se emplee, es el que desarrollamos en México. Concretamente en la central eléctrica de ciclo combinado donde nuestro sistema EDI ha facilitado que la planta disfrute de un agua de calidad a la altura de las necesidades del proceso de la planta. De esta forma, se evita el desaprovechamiento de agua y el daño en los equipos.



Datos Generales

Razón Social: Blue Gold Desalación, S.L. CEO: Jose Vergara

Tipo de entidad: PYME Dirección: C/ Gabriel Miró, 11

Localidad: 03560 El Campello (Alicante) Comunidad Autónoma: Comunidad Valenciana Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad: Empresa líder de ingeniería, especializada en proyectos de Instalaciones Industriales, Instalaciones Eléctricas, Automatización y Control, en proyectos e infraestructuras de Plantas de Tratamiento de Aguas, Petro-Químicas, Gas, Centrales Térmicas, Ciclos Combinados, Nucleares, Industria Química, Bebidas, Alimentación y Servicios a la Industria.

Grupos de Interés: Empleados, Proveedores y Clientes Fecha de adhesión: 26 de Febrero de 2014

Número de empleados: 13

Web: www.bluegold.es

Países en los que ha actuado: España, Reino Unido, Canadá, Kenia, Angola, Etiopía, México, Bolivia, EE.UU, Australia, Costa Rica, República Dominicana, Perú.



Principios

DERECHOS HUMANOS

Principio Uno: “Las empresas deben fomentar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

BlueGold es la suma de las personas que integran la empresa. Por encima de una empresa con actividad, compone la unión de personas que unen su labor para hacer de nuestras acciones la muestra de nuestro compromiso por la sostenibilidad. Por ello, el compromiso que sostiene nuestra labor como compañeros es el respeto hacia ellos, suprimiendo cualquier tipo de discriminación en la empresa por motivos de raza, religión, género o condición alguna que pudiera ser motivo de discriminación. Creemos en las personas y por ello, el respeto hacia ellas, compone la esencia de nuestra fuerza impulsora. No podríamos dar lo mejor que un ser humano ofrece al medio ambiente si previamente no atendieramos a las necesidades de la persona.

Más allá del compromiso que la ética y la moral configuran en cada persona, en BlueGold, adoptamos con firmeza los marcos teóricos que configuran tanto la Declaración Universal de los Derechos Humanos como los Principios de Negocios y Derechos Humanos de la ONU. Por ello, hemos adoptado como propios los tres Principios Guía de la ONU: proteger, respetar y remediar. La relación laboral con nuestros compañeros, se caracteriza por ofrecerles una formación en materia de prevención de riesgos laborales, como el asesoramiento oportuno acerca de sus derechos como trabajador.



ESTÁNDARES LABORALES

Principio Dos: “Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Nuestro compromiso, no se acaba en nuestra labor profesional, al contrario, se extiende en cada aspecto que deriva de él. Por ello, en todo lo que pueda involucrar una relación interpersonal o interorganizacional, están presente nuestro compromiso. Para ser fieles a nuestra esencia, buscamos establecer colaboraciones con aquellos proveedores o entidades que de igual forma sean respetuosos con los valores que compartimos.

En el departamento de recursos humanos de BlueGold, se da el apoyo necesario y se incentiva la iniciativa de los trabajadores de la empresa para que denuncien cualquier vulneración de derechos que pudieran observar, de esta forma, se podrán activar los protocolos correspondientes para corregir ese perjuicio que una actitud irresponsable causa a nuestro compromiso y, por ende, al de todos.

Principio Tres: “Las empresas deben fomentar y respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva”

Nuestros trabajadores son la razón de ser de BlueGold, ellos constituyen nuestro elemento diferenciador al poner su profesionalidad y dedicación al servicio de cada proyecto. En BlueGold sabemos que cada trabajador es un potencial embajador de nuestra marca, por ello, la mejor forma de ser fieles a nosotros mismos es cuidar de nuestros compañeros a través del respeto y la formación. Aparte de cumplir la más estricta normativa en materia de derechos laborales según el ordenamiento jurídico español, prestamos un fuerte compromiso con la Declaración de Principios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo. Ante la consideración que tiene el trabajador para nuestra empresa, respaldamos la asociación de trabajadores a través de colectivos sindicales o de otra naturaleza, siempre que estas se ajusten a la legalidad y no resulten perjudiciales para el bienestar de otros compañeros.

Principio Cuatro: “Las empresas deben apoyar la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizado con coacción”

Cualquier tarea asignada a un trabajador, siempre se determina siguiendo los principios de capacidad y formación, por lo tanto, cuando un trabajador en BlueGold asume una tarea, siempre ha sido bajo la percepción de que su formación le permite el desempeño de la actividad, su capacidad física no se ve comprometida y la ha aceptado libremente. De igual forma, en nuestra relación con proveedores, buscamos entidades que compartan nuestro compromiso por la lucha contra el trabajo forzoso.

Principio Cinco: “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

En BlueGold, seguimos una firme política en materia de contratación por la que únicamente se emplea a personas que hayan alcanzado (o superen) los dieciocho años. Una comprobación de la edad real, mediante siempre la autorización del interesado, nos permite corroborar su edad a fin de evitar documentaciones fraudulentas o conatos de engaño. De esta forma, aseguramos que la persona que va a ser integrada en nuestro equipo es mayor de edad.

Igualmente, extendemos esta política a la hora de contar con proveedores puesto que buscamos relaciones comerciales en las que se excluye a empresas que sean sospechosas no de cumplir con prácticas éticas en relación al trabajo infantil.

Principio Seis: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en la contratación y el empleo”

Como parte de una firme política de igualdad de oportunidades, este año 2021, se han incorporado a nuestra plantilla dos mujeres. De esta forma, apoyamos la visibilidad de la mujer en sectores habitualmente masculinos como es la ingeniería.

MEDIO AMBIENTE


Principio Siete: “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

En nuestro caso, nuestro compromiso por la sostenibilidad impregna cada proyecto y cada nuevo diseño que ofrecemos. De esta forma, la tecnología es la aportación que podemos hacer cada día para sumar en sostenibilidad a través de ofrecer a nuestros clientes sistemas cada vez más sostenibles que ayuden a una mejor gestión de los recursos y, como hemos podido comprobar este año, a la energía solar se convierta en la forma de suministro energético para cada vez más hogares y negocios.

Principio Ocho: “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Una muestra de nuestro compromiso es la obtención de la certificación en gestión medioambiental ISO 14001, gracias a nuestro Sistema Integrado de Gestión. Además, disponemos de un protocolo en materia de reciclaje que nos permite separar los materiales e identificar el tipo de residuo que con ellos se genera para que, durante las siguientes fases de reciclaje, se ofrezca la mejor opción de tratamiento en atención a la información sobre los materiales.

Principio Nueve: “Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio Diez: “Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

La confección de los contratos que regulan las relaciones comerciales de BlueGold, incluyen cláusulas anticorrupción, así como, a la hora de disponer de un proveedor, la premisa fundamental se basa en la apreciación de un comportamiento ético en esa empresa. Sólo cuando en BlueGold adquiere la certeza de colaborar con empresas éticas, procede a la celebración del contrato. Esta firmeza del respeto a la ética en materia anticorrupción, tanto para nuestra empresa como las que componen nuestras colaboraciones, parten de un firme compromiso con la más estricta legalidad con el ordenamiento jurídico tanto a nivel nacional como lo dispuesto por organismos supranacionales como es el caso de la Organización de las Naciones Unidas.



Certificados de Calidad

Como todos los años, este 2021, hemos vuelto a certificar nuestra norma de calidad integrada y hemos pasado a certificar la norma ISO 14001, 9001 y 45001.

Un año mas hemos auditado nuestras normas de calidad con Bureau Veritas.

ISO 14001

La norma ISO 14001, establece los estándares necesarios para que una organización cuente con un Sistema de Gestión Medioambiental.

ISO 9001

La norma ISO 9001, establece los estándares de un sistema de gestión de la calidad que demuestra la capacidad de una empresa para satisfacer las necesidades de los clientes.

ISO 45001

La norma ISO 14001, establece los estándares necesarios para implementar y mantener un sistema de gestión para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo. Está destinada a la protección tanto de los trabajadores como de los posibles visitantes de las instalaciones.

Control de proyectos

Hemos mejorado el control de proyectos y los procedimientos de producción, mejorando la eficiencia mediante la aplicación de digitalización a nuestro proceso productivo.





Nuestro compromiso, tu tranquilidad

Calle Gabriel Miro, 11.
CP 03560, El Campello, Alicante, España.



bluegold@bluegold.es



+ 34 966 389 838

